

IGNAZIO MESSINA & C SPA (GROUP)

GENOVA - Italia | Trasporto marittimo e costiero per vie d'acqua.
Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo

↗ 70/100

Percentile

81st



Scorecard

Data di pubblicazione: 20 feb 2026 Valida fino al: 20 feb 2027

Punteggio complessivo

Percentile
81st

↗ 70/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●●○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 91/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica ambientale su biodiversità
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'acqua

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Analisi delle acque di zavorra per evitare specie invasive
Misure per ridurre gli inquinanti scaricati nelle acque
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Uso di software e/o procedure di ottimizzazione della logistica/carico per migliorare l'efficienza
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Valutazione della qualità delle acque reflue
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Valutazione formale dei rischi o analisi basata sui dati delle operazioni che hanno un potenziale impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi locali
Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulle questioni relative a biodiversità ed ecosistemi locali
Altre azioni per limitare l’impatto delle operazioni sulla biodiversità

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l’ottimizzazione dei processi

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Ignazio Messina & C. invests in hull cleaning with Jotun - Shipping Italy [IT] www.shippingitaly.it 13 set 2025 Ignazio Messina & C. has partnered with Jotun to implement Hull Skating Solutions on the container ship Jolly Rosa. This collaboration introduces an innovative HullSkater system for thorough hull cleaning and inspection, combining high-performance coatings with proactive monitoring and technical support. It aims to enhance vessel efficiency and reduce CO₂ emissions by approximately 11,800 tons annually. The partnership emphasizes sustainability, supporting Messina's commitment to improved operational standards and environmental responsibility in shipping.	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità Neutro valida dal set 2025 al set 2030
No records found for this company on Compliance Database 31 dic 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal dic 2025 al dic 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 68/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Formazione dei conducenti o operatori sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone prassi di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni per promuovere la mobilità interna
Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
L'azienda dichiara che le sue principali sedi sono situate in una regione in cui il diritto alla libertà di associazione non è limitato da una legge/normativa locale (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per le condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della valutazione dei rischi relativi a salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del processo per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dei rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti il salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l’azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative al salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Aree di miglioramento

Media priorità	The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).
Media priorità	The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Ignazio Messina & C. S.p.A. Faces Tragedy: Fatal Incident on Newest Fleet Member [IT]

www.lagazzettadelmezzogiorno.it | 02 ago 2025

A tragic accident occurred aboard the Jolly Verde, a vessel owned by the Italian shipping company Ignazio Messina & C. S.p.A., resulting in the death of Sebastiano Brunetti, a 35-year-old sailor from Mola di Bari. The incident took place in the port of Karachi, Pakistan, where the victim was reportedly crushed by falling metal sheets while working on deck. The Jolly Verde is the largest container ship in Ignazio Messina's history, having only recently joined the fleet in 2024. Following the tragedy, the company expressed deep condolences to the family and cooperated with local and Italian authorities

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Negativo ↘

Gravità

Forte ●●●

valida dal ago 2025 al set 2030

© 2026 EcoVadis SAS

8/13

No records found for this company on Compliance Database

31 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 59/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
----------------	--

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni di etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database	Monitoraggio a 360°
31 dic 2025	Impatto sul punteggio
	Neutro
	Gravità
	N/D
	valida dal dic 2025 al dic 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 52/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche standard sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

- Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità
- Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l’azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 31 dic 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal dic 2025 al dic 2030
--	--

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSJ/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.